

youser
陕西有色 让资源更有价值

2021

**CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY REPORT**

企业社会责任报告



目录

责任寄语 02

走进陕西有色金属集团 04

责任管理 07

责任聚焦：
礼赞百年耀风华，党建引领新征程 10

稳健经营，创造有色价值 12

深化企业改革 14
规范公司治理 14
提升管理效能 15
释放创新活力 16

协调发展，打造有色布局 20

加强基础管理 22
加大产业投资 23
筑牢安全防线 27

绿色低碳，交出有色答卷 30

完善环境管理 32
推进绿色运营 33
建设绿色矿山 34

开放合作，彰显有色胸怀 36

打造责任价值链 38
提供优质产品 39
携手伙伴共赢 40

共创未来，体现有色担当 42

齐心抗击疫情 44
助力员工成长 47
推动乡村振兴 52
促进社区发展 53

迈向未来 54

指标索引 55

联合国 2030 可持续发展
目标 (SDGs) 行动进展 56

关于本报告 57



责任寄语



党委书记、董事长 **马宝平**

2021 年，是中国共产党成立 100 周年，是“十四五”开局之年，也是陕西有色金属集团发展进程中极不平凡的一年。站在新的历史起点上，集团认真贯彻落实党中央、陕西省委、省政府以及陕西省国资委各项决策部署，紧扣“高质量高效益发展”主线，贯彻新发展理念，以“抓导向、建机制、提质量”为重点，发挥企业主体作用，着力解决突出问题，促进经营质量和效益稳步提升。集团全年实现营收 1618.18 亿元，利润总额 25.25 亿元，缴纳税费 38.91 亿元，资产总额 1410.38 亿元，以“改革成果愈加凸显、经营压力逐步纾解、发展质量稳步提升、企业效益持续向好”的积极态势，开启“十四五”新征程。

党建引领，释放发展动能。我们紧扣“学党史、悟思想、办实事、开新局”要求，坚持“六学并举”，推进党史学习教育在明理增信中走深走实，484 个党支部在强基固本行动中强基础、树标杆、推进党支部标准化建设。我们坚持党管人才原则，选育并重、管用并举，不断健全人才管理制度办法，以实干和业绩为考核导向，完善干部梯队建设，提高党员干部履职能力。坚持严的主基调不动摇，持续加力正风肃纪，扎实抓好巡察工作。深化民主保稳定，坚持党建引领与群团共建相统一，持续营造和谐稳定的发展环境。

稳健经营，创造有色价值。我们坚定不移深化国企改革，加强企业经营管理，加快创新转型，持续推进企业的高质量发展。围绕企业发展内在需求，我们持续在各环节各领域进行变革、优化、提升，全面完成好各项任务，将各项机制改革落到实处。持续优化顶层设计，扎实推进国企改革三年行动，深入实施精益管理，加快“两化”融合，有效提升运营和管理水平，激活企业发展活力。成立“秦创原陕西有色金属集团联合创新中心”，入驻 9 个子平台，以驱动创新引领高质量发展，加快企业中高端转型、数字化转型、低碳化转型、服务化转型步伐，提高企业关键竞争力。全年科技研发投入 9.28 亿元，承担省部级科技项目 9 项、自研项目 174 项，获得专利授权 82 项，主持或参与编制国家标准、行业标准、团队标准 6 项。权属企业金铂集团成功开发出世界上最大规格高清柔性显示用钨溅射靶材，打破国外技术垄断；权属企业宝钛集团成功研制 4500 米钛合金载人球舱，为我国深海探测作出重大贡献。

协调发展，打造有色布局。我们深入贯彻落实协调发展理念，全面夯实企业管理基础，系统推进依法治企，有效化解财务风险，深化国有资本监管，增强整体风

险防控能力，形成了上下一体、协调配合的合规和风险防范体系。加大产业投资力度，深化产业布局，坚持项目带动，瞄准有色金属新材料、新应用、新能源、新装备等领域，为产业发展积蓄后劲。同时，加快矿产资源并购项目优选，大力开展内部地质勘查项目，提升高质量供给水平。全面提高安全管理水平，保障企业安全高效运行。不断完善双重预防机制，持续推进安全生产长效机制建设，将安全生产理念全面贯穿于生产经营各个环节，全力落实安全生产责任，提高安全管理水平，夯实安全管理基础，营造安全生产环境，提升员工安全意识，推动安全文化建设落地生根。

绿色低碳，交出有色答卷。我们深入贯彻落实绿色发展理念，致力于构建完善的生态环保管控机制，坚持走生态优先、绿色发展之路。我们完善生态文明领域统筹协调机制，健全环境管理体系，层层落实环境保护责任制，全面提升生态环境综合治理能力。重点用能产品钛材吨产品综合能耗 1.53 吨标煤、同比下降 35.95 千克标煤，铝液吨产品综合交流电耗 1.36 万度、下降 2.15 度，电镀锌吨产品直流电耗 0.31 万度、下降 54.18 度，粒状多晶硅每公斤综合电耗 28.2 度、下降 16.77 度。我们加快生态治理步伐，推进生态恢复治理和工业废物资源化再利用工作，加强矿山生态环境治理和采空区复垦力度，逐步实现工业废物无害化、减量化、稳定化、资源化，实现可持续循环利用发展道路目标。

开放合作，彰显有色胸怀。我们深入贯彻开放发展的理念，致力于构建合作共享生态，凝聚伙伴力量，实现优势互补，让合作交流焕发生机与活力，实现共赢发展。我们坚持责任供应链采购理念，打造责任供应体系，大力提高采购运营能力，夯实产品服务水平，帮助供应商提升合规运营能力，推动产业链可持

续发展。我们秉承开放共赢的理念，积极与高校、科研院所、地方政府等伙伴展开行业、跨行业合作等，建立长效合作机制，实现机遇互动、优势互补、资源互换。

共创未来，体现有色担当。我们坚持自身发展成果与社会共享，积极履行国企社会责任。面对疫情反复，我们对内保障稳定生产，对外积极响应号召，闻令而动，全力支持抗疫。西安疫情期间，243 名党员干部、559 名志愿者下沉社区一线，积极参与疫情防控工作。我们切实维护员工各项合法权益，保护和调动员工参与生产经营的积极性和主动性，为员工搭建良好的成长发展平台，推动与员工关系的和谐稳定，实现员工与企业的共同成长。切实做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的各项工作，通过定点帮扶、产业帮扶、消费帮扶等，惠及群众 8624 户，提供就业岗位 500 余个，提升帮扶群众的自我发展能力，为实现共同富裕做出贡献。我们积极回馈社会，全力促进地方经济事业发展。2021 年，集团投入援藏资金 570 万元，捐赠 3000 万支持陕西省承办的中华人民共和国第十四届全国运动会。

2022 年，是党的二十大召开之年，也是深入实施“十四五”规划的关键之年。面对复杂多变的外部环境，困难不可低估，信心不可动摇，机遇不容错失。我们将继续全面贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，着力抓好稳增长，决战决胜国企改革三年行动，突出主业发展，坚持创新驱动，强化资本运作，加快数字转型，统筹发展和安全，更好地发挥党建引领保障作用，持续做强做优做大企业，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

走进陕西有色金属集团

公司简介



陕西有色金属控股集团有限责任公司成立于 2000 年 10 月，是以国有资本运营和有色金属资源开发为一体的大型企业集团，具有自主开发国内外有色金属资源的实力，工业生产和科研力量雄厚，已形成包括地质勘查、矿山采选、冶炼加工、勘察设计、加工制造、内外贸易等比较完整的工业综合体系。集团主要产品包括钼炉料、钼化工和钼金属制品，钛、钛合金材及稀有金属加工材，铝、铅、锌、金、银、五氧化二钒、单晶硅、多晶硅、镍、锰等诸多品种，钼、钛产品在国内外市场上具有较强的竞争力，铝、铅、锌、金、银、钒等产品在国内占有重要地位。



企业文化



数说 2021

经济绩效

位列中国 500 强企业第

161 位

2021 中国制造业 500 强第

66 位

位列陕西省百强企业第

3 位

位列全国有色行业第

9 位

营业收入

1618.18 亿元

资产总额

1410.38 亿元

缴纳税费

38.91 亿元

利润总额

25.25 亿元

工业总产值

1067.39 亿元

科技研发投入

9.28 亿元

社会绩效

劳动合同签订率

100%

社会保险覆盖率

100%

员工培训总投入

1708 万元

消费帮扶

795.6 万元

拨付援藏资金

570 万元

环境绩效

二氧化硫减排量

364.55 吨

氮氧化物减排量

28.10 吨

化学需氧量减排量

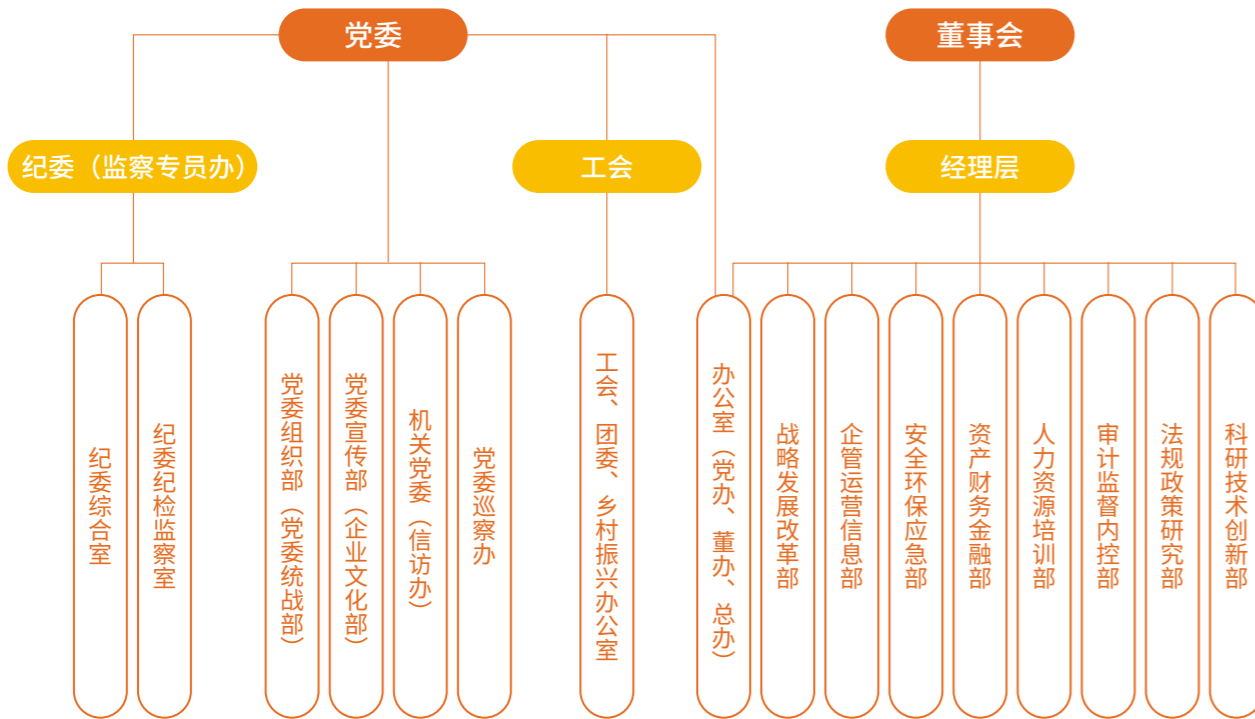
34.42 吨

氨氮减排量

2.28 吨

组织架构

陕西有色金属集团严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国国有资产法》等法律法规和陕西省国资委的相关要求，构建由党委、董事会和经理层各负其责，职权清晰的现代公司治理架构，保障公司规范稳定运营，促进效益持续提升。



权属企业

- | | |
|-----------------------|-----------------|
| 金堆城铝业集团有限公司 | 陕西美鑫产业投资有限公司 |
| 宝钛集团有限公司 | 陕西有色冶金矿业集团有限公司 |
| 陕西有色榆林新材料集团有限责任公司 | 陕西银矿矿业有限公司 |
| 西北有色地质矿业集团有限公司 | 陕西有色光电科技有限公司 |
| 陕西黄金集团股份有限公司 | 陕西煎茶岭矿业开发有限责任公司 |
| 汉中锌业有限责任公司 | 陕西有色西安实业有限公司 |
| 陕西锌业有限公司 | 陕西有色集团贸易有限公司 |
| 中国有色金属工业西安勘察设计研究院有限公司 | 陕西有色融资租赁有限公司 |

责任管理

陕西有色金属集团将社会责任管理作为实现可持续发展的重要途径，在履行社会责任的过程中，积极将社会责任理念融入业务运营、日常管理和企业文化，夯实社会责任管理基础，强化社会责任管理，不断提升社会责任履责能力，努力实现履行社会责任和推动企业高质量发展的有机统一。

责任理念

集团以“凝聚、创新、奋发”的品牌精神作为集团开展责任管理的内在驱动力，以“共创、共享、共成长”的品牌价值观有效凝聚社会责任发展合力，建立健全社会责任管理体系，将社会责任理念融入公司决策体系，系统化、自上而下地推进社会责任工作落实到位，努力创造更多经济、社会和环境综合价值。

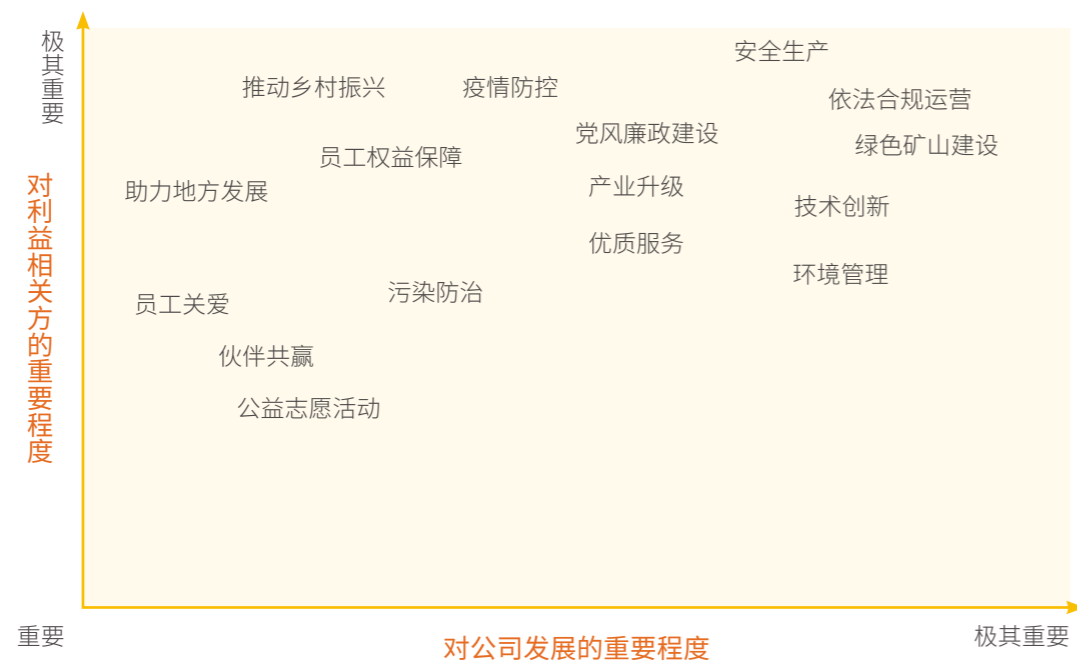


社会责任管理架构

集团积极按照陕西省国资委社会责任工作部署，梳理社会责任工作流程，建立由专门部门、专门人员负责，其他部门参与的社会责任管理架构，自上而下、系统化地全面贯彻落实各项管理制度和工作，形成完善、系统化的社会责任管理体系。

实质性议题分析

集团重视对社会责任实质性议题的识别与管理，从利益相关方视角出发，收集内外部利益相关方诉求，深入分析国内外社会责任标准、国家宏观政策，结合企业发展实际，经过识别、排序、审核和回顾四个环节，筛选出公司和利益相关方都重点关切的实质性议题，从“对利益相关方的重要程度”和“对公司发展的重要程度”两个维度进行排序，绘制出实质性议题矩阵，帮助公司有针对性地开展社会责任管理与实践。



实质性议题矩阵



利益相关方沟通

集团积极拓展与利益相关方的沟通渠道，深入了解利益相关方的期望与期待，并与利益相关方及时沟通公司的发展和运营情况，争取更多利益相关方的信任与支持，推动社会责任工作的持续改进，实现与利益相关方的共赢。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府及相关监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 守法合规 • 依法纳税 • 创造就业 • 安全生产 • 带动地方经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 依法合规运营 • 接受监督、考核、视察 • 促进地方经济发展 • 建设本质安全型企业
股东	<ul style="list-style-type: none"> • 国有资产保值增值 • 维护股东利益 • 透明畅通的信息沟通 • 确保稳健经营和可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 提升企业盈利能力 • 发布年报 • 召开董事会 • 信息披露及时准确
客户	<ul style="list-style-type: none"> • 优质产品与服务 • 畅通的沟通渠道 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户拜访 • 邮件与电话日常沟通 • 优化产品及服务
合作伙伴（供应商、经销商、承包商等）	<ul style="list-style-type: none"> • 信守承诺 • 公平透明交易 • 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> • 招标信息公开 • 项目合作、战略合作 • 严格履行合同
环境	<ul style="list-style-type: none"> • 减少生产经营活动对环境的影响 • 节能减排、节约资源、应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> • 开展环保宣传 • 实施节能降耗
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 保障合法权益 • 员工关爱 • 工作与生活平衡 	<ul style="list-style-type: none"> • 安全、健康的工作环境 • 员工参与管理 • 畅通职业发展通道
行业组织	<ul style="list-style-type: none"> • 促进行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 参加研讨会 • 加入行业协会和标准组织
社区	<ul style="list-style-type: none"> • 社区公共事业发展 • 共同富裕 • 促进就业 	<ul style="list-style-type: none"> • 社区教育与宣传 • 助力乡村振兴 • 社区沟通

责任
聚焦

礼赞百年耀风华，党建引领新征程

2021 年是中国共产党成立 100 周年。陕西有色金属集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大及十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，坚决贯彻落实习近平总书记重要指示精神，以实际行动和优异成绩献礼中国共产党百年伟业，迎接党的二十大胜利召开。

推进党史学习教育

集团党委持续强化理论武装，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神、习近平总书记“七一”重要讲话、习近平总书记来陕考察重要讲话，在学思践悟中不断加强思想政治建设，持续筑稳守牢企业意识形态阵地。不断丰富形式、创新载体，推动党史学习教育走深走实。

- 集团党委中心组学习 **12** 次，各级党委中心组集中学习 **869** 次
- 全系统举办读书班 **781** 次
- 编印党史学习教育简报 **40** 期
- 专题讲座 **248** 期
- 主题党日 **1153** 次
- 红色教育 **12959** 人次



建党 100 周年系列活动

百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥坚。集团举办庆祝建党 100 周年“学党史、颂党恩、聚力量、促发展”主题诗歌朗诵比赛、建党百年知识竞赛、文艺展演、书法、绘画、征文等系列活动，引导干部职工从党的百年光辉历程和伟大成就中感悟党的初心使命，共抒爱党爱国情怀，凝聚永远跟党走、建功新时代的精神力量。



◀ 隆重举行庆祝中国共产党成立 100 周年大会



◀ 举办“永远跟党走，巾帼展风采”庆祝建党 100 周年文艺活动



◀ 开展党史学习教育知识竞赛



◀ 开展“学党史，永远跟党走”主题教育活动



◀ 举行“学党史、颂党恩、聚力量、促发展”主题诗歌朗诵比赛



◀ 看望慰问老党员

加强党组织建设

集团党委全面开展“强基础、树标杆、推进党支部标准化建设”专项行动，加强基层党组织建设。召开集团第一次党代会，完成党委换届选举工作，大力推进权属企业党组织换届提醒机制，开展党建品牌创建活动，坚持党的组织和领导工作全覆盖。

- 新设基层党组织 **11** 个
- 全年发展党员 **273** 人
- 设立党员先锋岗和责任区近 **500** 个



全面从严治党

集团党委坚持严的主基调不动摇，加强对“一把手”和领导班子成员监督，建立权属企业负责人任（免）职沟通请示工作制度，扎实落实整改及整治巡察工作，对权属企业进行常规巡察，不断提升巡察工作水平，营造风清气正的政治生态，为集团长远发展提供坚强的政治保障。



◀ “强基础、树标杆、全面推进党支部标准化建设”专项行动



◀ 基层党支部标准化工作对标交流学习

- 对 **4** 家权属企业纪委副书记人选进行审核把关
- 与权属企业签订党风廉政建设责任书 **21** 份



稳健经营

创造有色价值

使命指引

“要坚定不移深化国有企业改革，着力创新体制机制，加快建立现代企业制度，发挥国有企业各类人才积极性、主动性、创造性，激发各类要素活力。”

——习近平总书记在全国国有企业改革座谈会上强调

初心如磐

陕西有色金属集团深化国企改革，规范公司治理，优化经营管理，推进“两化”融合，加快创新转型，催生发展新动能，持续推进企业的高质量发展。

关键议题

- 深化企业改革
- 提升管理效能
- 规范公司治理
- 释放创新活力

我们关注的
SDGs

9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



深化企业改革

集团结合《陕西省深化国企改革三年行动实施方案 2021 年重点任务》文件精神，根据运营实际，编制发布《陕西有色金属集团深化国企改革三年行动实施方案（2020-2022 年）》及《三年行动实施方案任务清单》，明确了 9 大改革方面 71 项具体改革举措，相继出台一系列改革方案文件，形成具有自身特色改革方案体系。2021 年，集团有序推进各项改革工作向纵深发展，向重点突破、向难点攻坚，为企业高质量可持续发展注入强劲动力。

- 扎实推进国企改革三年行动**
 - 年度 43 项改革任务全面完成，实现“混改”2 户、“处僵”3 户，管理层级压缩至 4 级以内。外部董事占多数、经理层成员任期制和契约化管理完成率均为 100%。
- 增强资本运作能力**
 - 权属企业榆林新材料集团股权转让在西部产权交易所挂牌；铅锌采选板块拟上市主体被纳入陕西省上市后备企业名单；权属企业宝钛股份非公开发行股票募集资金 20.05 亿元。
- 落实“三项制度改革”**
 - 完善“公开招聘、公开招聘、末等调整、不胜任退出、全员绩效考核”5 方面制度体系，进一步深化集团总部“去机关化”改革。

集团深化改革措施

规范公司治理

集团加快建立现代企业制度体系，进一步推进管理体系和管理能力现代化，优化规范运行机制，制定《陕西有色金属集团法人治理结构中各组织职责、分工及运行相关规定》和《陕西有色金属集团“三重一大”决策制度实施办法》，结合集团党委会前置研究事项清单、董事会审议事项清单、经理层研究决定事项清单等，明确集团公司党委、董事会、和经理层职权以及“三重一大”事项内容、决策方式和程序，理顺了各治理主体间的沟通协调机制，有效保障了党委、董事会、经理层等各治理主体间有效运转协调，有效保障公司规范稳定运营，促进公司效益提升。

坚持党的全面领导	加强董事会建设	保障经理层依法履责
<ul style="list-style-type: none"> 集团及各权属企业将党建写入公司章程，明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位。 将党组织研究讨论作为企业决策重大问题特别是“三重一大”事项的前置程序。 	<ul style="list-style-type: none"> 统筹推进各级子企业章程修订、董事会建设、落实董事会职权、规范董事会运行等工作。 	<ul style="list-style-type: none"> 印发《关于进一步规范法人治理结构的通知》《关于印发集团公司法人治理结构中各组织职责分工及运行相关规定的通知》。 修订《陕西有色金属集团总经理工作细则》，充分发挥经理层经营管理积极作用。

集团规范公司治理重点举措

提升管理效能

集团持续优化经营管理，完善治理体系，深入实施精益管理，加快“两化”融合步伐，有效提升运营和管理水平。

- 优化经营管理**

集团以发展和效益为中心，建立与国有资本投资公司相适应的管理架构，打造“小总部、大产业”，优化总部职能设计，加强总部定战略、配资源、强管理、控风险能力，增强为板块公司提供高质量共享服务的能力，推动企业实现提质增效。2021 年，集团印发《陕西有色金属集团总部行政机构及部门职能编制方案》，通过优化组织架构，明确部门职责，科学设置工作岗位，集团总部职能部门由 14 个优化至 9 个，强化了总部关键职能，着力提高了管理效率。
- 推进“两化”融合**

集团加快“两化”融合，OA 系统正式运行，人力资源、投资项目管理信息系统试运行，“三重一大”系统和骨干办公网络加快建设，产业链信息化有序推进，制定《智能化、绿色化工厂（矿山）工作实施方案》，选定 3 户企业作为首批试点，5 个应用场景建设项目有序开展。
- 深化精益管理**

集团推进精益管理工作向纵深推进，围绕现场作业效率、流程运营效益和流程管理质量，全面提升精益 5S 与目视管理、TPM 管理、六西格玛管理，构建精益现场运营体系。提升管理水平和管理能力，增强企业核心竞争力。2021 年，集团选择以推行精细化安全管理为突破口，在权属企业金钼股份开展试点工作，形成精细化安全管理“八大工法”，有效提升企业安全生产管理水平。



集团召开精细化管理工作现场推进会

释放创新活力

陕西有色金属集团视创新为企业发展的源动力，深入实施创新驱动发展战略，建立健全创新体系，搭建创新平台，推动产学研深度融合，针对“卡脖子”技术难题和有色金属行业前沿技术进行攻关，推进科技自立自强，持续提升创新能力，为高质量高效益协同发展催生强劲新动能，进而助力企业实现可持续发展和转型发展。

完善创新管理

创新是企业获得持续发展的不竭动力。集团高度重视科技创新工作的组织和推进，建立健全科技工作管理机构，加强科技创新管理体系建设，推动科技创新工作制度化、规范化发展。同时，强化资金配置和科技投入，为科研项目的高效开展提供资金保障，强化科技激励，聚集成创新资源。

2021 年

- 研发投入 **9.28** 亿元
- 研发投入强度 **0.58%**
- 实施科研项目 **18** 项
- 承担省部级科技项目 **9** 项



搭建创新平台

集团持续完善创新平台，与高等院校、科研院所“强强联合”，开展交流与合作，充分利用双方在人才、信息和技术方面的优势，推进“产、学、研、用”协同创新体系建设，不断提升研发实力，促进科技成果转化。2021 年，集团成立“秦创原陕西有色金属集团联合创新中心”，入驻 9 个子平台、20 个项目，进一步优化了公司钼、钛、钒、稀贵金属、高端装备制造等领域产业布局。

截至 2021 年底，集团拥有

- 国家级创新平台 **10** 个
- 省级科研平台 **22** 个



技术创新平台建设



权属企业黄金集团建设的陕西贵金属材料创新中心投入运营



权属企业新材料集团、陕西美鑫公司和西安工业大学联合共建的“陕西省轻合金新材料工程技术研究中心”获得陕西省科技厅授牌



权属企业陕西锌业和西安交大联合共建的“陕西省锌基新材料工程技术研究中心”获得陕西省科技厅授牌



权属企业金钼股份金属材料专业化众创空间获得省级认定



权属企业宝钛股份与中国重型机械研究院联合共建“金属挤压与锻造装备技术”国家重点实验室，与国家电投氢能科技发展有限公司合作共建氢能领域国家能源研发中心

案例：“郭红斌、王金玮劳模工匠创新工作室”荣获陕西省机械冶金建材系统“优秀创新工作室”荣誉称号

郭红斌、王金玮劳模工匠创新工作室自成立以来，高度重视技术创新，坚持以开展技术创新、服务创新、管理创新和技术培训、业务交流、培育新员工为宗旨，结合生产经营实际情况，全力开展钼金属的选矿工艺研究、选矿设备、新材料的应用创新等工作。近年来，该工作室通过培育一种精神、开展两提高活动、实行三种方法、创新四种技术、坚持五项研究的“12345”运行机制，先后完成 70 余项工艺优化、设备基础、现场治理等方面的创新改善项目及课题攻关，申报专利及发明 8 项，荣获陕西有色金属集团科学技术奖项 2 项，陕西省企业“三新三小”创新竞赛一等奖 2 项、三等奖 2 项，成果丰硕，不断在提升企业核心竞争力中发挥着重要作用。2021 年 11 月，“郭红斌、王金玮劳模工匠创新工作室”荣获陕西省机械冶金建材系统“优秀创新工作室”荣誉称号，成为陕西有色金属集团获奖的 2 家单位之一。

培养创新人才

集团重视科技人才队伍建设，坚持以人才培养推动科技创新，充分发挥科技人才的积极性和创新性，筑牢科技创新的人才根基，形成尊重、关爱、滋养人才的土壤，为企业发展积蓄强大后劲。

2021 年

- 拥有科技活动人员 **7191** 人，占员工总数 **17.9%**
- 拥有研发人员 **3108** 人，占员工总数 **7.7%**



转化创新成果

集团通过大力实施科技攻关，集中优势力量，促进成果转化，有效解决企业发展及行业发展中的技术难题，为公司和行业提供全面的技术和实践支持，以创新发展促进企业综合效益的提升。



核心技术取得突破

- 

权属企业金铂股份“全钒液流电池储能装备集成系统技术与工程示范”项目实现钒电解液商业化应用
- 

权属企业宝钛集团“汽车电池用钛带”项目进入产业化应用
- 

权属企业地矿集团“金属矿山深部和外围电磁探测关键技术与应用”项目荣获“2021 年度全国机冶建材行业职工技术创新一等奖”

责任荣誉



- “超纯电子级硅烷气” 被认定为陕西省重点新产品
- “100 克标准金条” “BYXY 牌电解锌锭” 等 5 项产品被认定为陕西工业精品

2021 年

- 新增授权专利 **82** 项
- 主持或参与编制国家标准 **2** 项、行业标准 **3** 项、团体标准 **1** 项
- 荣获陕西省“三新三小”创新竞赛奖励 **86** 项、创新方法大赛奖励 **11** 项



协调发展

打造有色布局

使命指引

“坚持底线思维，增强忧患意识，提高防控能力，着力防范化解重大风险，保持经济持续健康发展和社会大局稳定”

——习近平总书记在省部级主要领导干部坚持底线思维着力防范化解重大风险专题研讨班开班式上强调

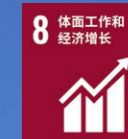
初心如磐

陕西有色金属集团加强基础管理，完善风险防范化解机制，强化审计监督职能；积极布局产业发展，整合优势产业，促进产业升级，打造多元投资模式，强化资源保障。同时，陕西有色金属集团完善安全生产管理体系，提高安全保障能力，强化安全生产，筑牢安全防线，提升员工安全生产意识，为企业持续健康发展提供坚实保障。

关键议题

- 加强基础管理
- 加大产业投资
- 筑牢安全防线

我们关注的
SDGs



加强基础管理

陕西有色金属集团持之以恒夯实企业基础管理，完善风险防范化解机制，强化国有资本审计监督职能，全面加强风险管控，为企业平稳运行、健康发展提供有力保障。

防范化解风险

集团推进风险防范化解机制建设，全面提升风险识别与管控水平，理顺合规流程，优化风险管控工作机制，初步形成了上下一体、协调配合的合规和风险防范体系，切实提升风险防控能力，确保集团规范运作和稳健发展。2021 年，集团系统管控财务风险，将处置资产、压降“两金”、严控付息债务规模融入预算管理，资产质量持续优化，价值创造能力显著增强。付息债务余额同比减少 66 亿元，资产负债率同比下降 4.53%。同时，加大治亏力度，采取管理提升、吸收合并等方式，推进减亏扭亏行动。

2021 年

- 处置资产 **6.89** 亿元
- 处置资产减值损失 **32.8** 亿元
- 压降成本费用 **8.89** 亿元
- 陕西美鑫、天瑞硅材料等 **15** 家企业实现扭亏为盈
- **1** 户企业清算注销
- 累计治亏 **43** 户企业、完成率 **75%**



深化审计监督

集团充分发挥内部审计在推动企业完善内部治理、提升发展质量和防范风险方面的重要作用，开展各类常规性审计、专项审计及审计监督工作，进一步完善了内部审计制度体系，强化审计监督职能，有效控制和降低运营风险，为集团高质量高效益发展护航。

法治国企建设

集团组织实施法治国企建设工作，落实各项法治国企建设要求，通过分类推进企业总法律顾问制度，有效化解存量风险，健全完善公司法律风险防控机制，增强干部员工的法治观念。公司持续健全完善合规管理体系，制定合规管理制度，完善合规管理组织机构及“三道防线”，规范合规管理业务流程，全面落实合法合规全覆盖审核要求，将合规审查嵌入企业经营管理当中，切实发挥合规管理作用。

- 审查重大决策 **230** 项
- 审查经营合同 **7633** 项
- 减少或挽回经济损失 **2.59** 亿元



集团开展“三个体系”制度建设，高度重视制度建设在企业高质量发展过程中的重要作用，持续开展制度废改立工作，完善法人治理结构，构建现代企业制度体系。

- 新建制度 **697** 项
- 修订制度 **423** 项
- 废止制度 **147** 项



加大产业投资

集团聚焦主业，积极调整产业布局，深入推进产业资源整合与升级，形成多元化投资模式，并强化资源保障，有力提升企业整体竞争力。

促进产业升级

集团立足自身优势特色，聚焦主业，打造国际化、创新式、高质量的领军企业，逐步成为产业特色明显，主要业务板块效益优良，充满活力的产业格局。

金属矿业

集团大力发展优势产业，聚焦钼、钛、煤电铝、铅锌、贵金属、钒、铁钨锰等金属矿业、晶体硅及光伏产业、勘察、设计研究和工程建设以及贸易物流产业，巩固主业优势，加强资源保障。



金钼集团汝阳矿区

钼产业

重点依托权属企业金钼集团，拥有包括钼采矿、选矿、冶炼、化工、金属深加工及销售一体化的完整产业链条，主要生产钼炉料、钼化工和钼金属制品，形成采选能力 4.7 万吨/日、焙烧钼精矿 3.8 万吨、钼铁 3.32 万吨、钼酸铵 16500 吨、钼粉 4200 吨、钼杆及丝材 900 吨的生产能力。

2021 年

- 钼金属产量 **2.12** 万吨
- 占全国市场份额的 **25%**、
世界份额的 **12%**



钛产业

集团权属企业宝钛集团是以钛及钛合金为主的专业化稀有金属生产科研基地，拥有钛材、装备设计制造、新材料等三大产业板块，形成了从海绵钛矿石采矿到冶炼、加工及深加工、设备制造的完整钛产业链。

2021 年

- 权属企业宝钛集团荣膺中国知名品牌 **500** 强
- 研制的 4500 米载人深潜器 TC4 载人球壳达到国际先进水平
- 全年实现钛材产量 **2.8** 万吨
- 实施国家重大科技专项、军品配套、国家重点研发计划等在研项目 **66** 项



贵金属产业

集团重点依托权属企业黄金集团，保持生产稳中有升。积极整合周边资源，保障资源储备，创新黄金产品营销，使黄金产量、销售产值及利税等稳步增长。

2021 年

- 拥有 **10** 座金矿，已探明黄金储量 **68** 吨
- 新增金金属量 **3.12** 吨
- 共生产矿产金 **1376** 千克



铁钨锰产业

集团重点依托权属企业冶矿集团，加快推动铁矿采、选技术改造，充分利用当地优质石灰石资源，建设完善产业链。

2021 年

- 拥有铁矿山 **1** 座、锰矿山 **4** 座、钨矿山 **1** 座
- 保有铁矿石量 **1.73** 亿吨
- 锰矿石量 **1013** 万吨
- 三氧化钨 **5.26** 万吨



陕西有色天宏瑞科硅材料有限责任公司全景图

煤电铝产业

集团重点依托权属企业榆林新材料、陕西美鑫公司完善和优化煤电铝及深加工一体化的循环经济产业链，充分利用当地丰富的煤炭资源优势，发展壮大榆林循环经济产业园和铜川董家河循环经济产业园。

2021 年

- 全年实现铝锭产量 **60.1** 万吨，电解铝产量 **30.56** 万吨，原煤产量 **938.71** 万吨，发电量 **135.99** 亿度，预焙阳极产量 **13.9** 万吨
- 拥有煤矿两座，煤炭保有量 **12.08** 亿吨



钒产业

集团形成高度集中的钒产业链条，在现有钒系产品基础上，继续研发生产高技术含量、高附加值的新材料、新能源产品，重点发展钒系电池材料，提高钒系列产品的市场占有率和竞争力。

2021 年

- 新增五氧化二钒 **11** 万吨，拥有钒矿山 **3** 座，五氧化二钒保有量 **145** 万吨
- 精钒产量 **335** 吨



铅锌产业

集团以现有铅锌矿业资源企业为基础，充分利用在铅锌矿山开发和冶炼加工的管理优势和技术优势，加大资源勘探力度，获取国内外优质铅锌矿产资源，提升资源保障能力及锌冶炼有价金属综合回收能力。

2021 年

- 新增铅锌金属量 **9.49** 万吨
- 拥有铅锌矿山 **5** 座
- 铅锌金属量保有量 **137** 万吨



晶体硅及光伏产业

集团通过引进消化吸收再创新，快速提高多晶硅产品技术水平，通过扩建提升规模效应，通过资产整合，做强、做大、做优多晶硅产业，同时向高附加值的产业链末端产品延伸，适时整合重组晶体硅及光伏产业板块。2021 年粒状多晶硅产能迅速释放，市场开发取得重大突破，粒状多晶硅产品在单晶电池领域实现了近 2 万吨的批量稳定应用，形成了以龙头企业为核心，3 家规模以上长单用户、8 家稳定用户构成的单晶市场应用体系。



勘察设计施工

集团重点依托权属企业地矿集团、西安勘察院等单位，利用地勘、勘察设计等品牌优势和核心技术优势以及资质全、业务广、产业多元化、综合实力强的特点，抢抓政策机遇，努力开发境内外两个市场，把矿产资源勘探的方向调整到国内资源大省和“一带一路”沿线的中亚五国和东南亚地区，推动资源勘探开发利用迈上新台阶。工程施工要拓展总承包及建设+运营业务，开展境内外工程承包，推进资源开发利用、科技创新、技术服务和营业收入迈上新台阶。



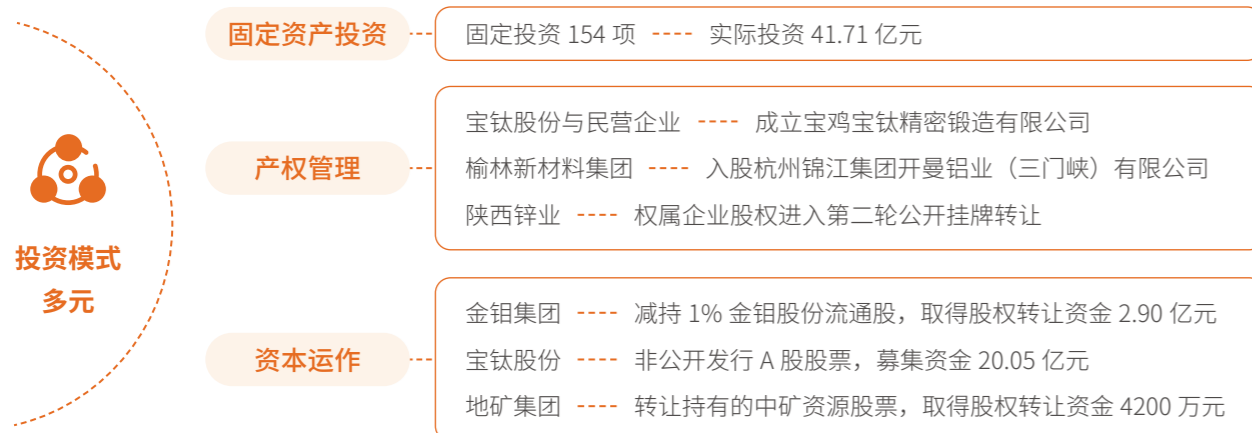
贸易物流产业

集团重点依托权属企业陕西有色贸易公司，充分发挥“一体两翼”业务格局优势，做大做活贸易运作平台。优势业务板块协同发力，抢抓机遇，多线出击，多点突破，积极探索开展服务一体化产业。



投资模式多元

2021 年，集团紧密围绕“改革”和“发展”两条主线，开展多元化产业投资，形成多元化投资模式，进一步巩固主业优势，强化资本运作能力，加快企业创新发展。



强化资源保障

集团着眼国内外布局，强化资源保障能力，以“强者恒强、弱者变大、瞄准未来、填补空白”的资源保障思路，拓展更长远更丰富的新资源，开辟产业发展新通道。通过并购优选、地质勘察、矿权管理以及土地管理等方式，加强对国内外优质矿产资源的资源储备。



筑牢安全防线

集团始终坚持“生命至上、安全第一”的安全生产理念，完善双重预防机制，全面构建安全环保管理责任体系、安全环保监管体系，提升安全保障能力，加强安全生产教育，营造企业安全生产氛围，持续提升安全管理水平。

完善安全管理

集团以“理念提升、体系推进、督导整治”为轴线落实安全生产责任，健全安全生产责任体系，扎实开展各项督导检查，坚决杜绝生产安全事故，守牢安全红线底线。同时，要求各权属企业结合自身实际，持续完善健全双重预防机制，制定具备实用性、可操作性的风险辨识和隐患排查机制，为有效落实安全生产工作奠定基础。



保障安全运营

集团大力开展隐患排查和整治工作，狠抓工作短板，有效防范安全事故发生，保障安全稳定发展。

井下气体监测系统



聚焦重点领域，
扎实开展“十大问题会战”

- 全面解决短板弱项问题
- 开展专题督导检查

全面安排部署，
夯实企业安全环保主体责任

- 部署年度重点安全任务
- 签订年度目标责任书
- 落实责任制

坚持问题导向，
扎实开展各项督导检查

- 组织第三方专业技术团队开展督导检查
- 开展专项排查整治工作



汛期科学应对，
全力做好防汛救灾工作

- 提前预警、迅速应对、科学部署
- 落实防汛保障措施
- 协调抢险救灾，降低度汛风险

强化应急管理，
加大特殊时期应急保障力度

- 加大特殊时期安全防范措施
- 定期抽查应急管理情况
- 开展十四运安保督导检查

案例：集团权属企业地矿集团荣获“陕西省工矿商贸行业安全生产先进企业”称号

集团权属企业地矿集团高度重视安全生产工作，不断提高政治站位，牢固树立红线意识和底线思维。地矿集团着眼加强疫情防控常态化条件下安全环保工作，严格落实主体责任，强化全员岗位责任制、承诺制落实，加大安全环保投入，强化教育培训，持续推进安全生产标准化和双重预防机制有效融合，深入开展隐患排查治理和安全生产专项整治三年行动，努力构建规范完善的地质灾害监测及防治体系。通过一系列工作举措，地矿集团及权属各企业进一步夯实了主体责任，完善了责任体系和制度体系，有效提升了管理水平，化解了安全风险，全年安全生产形势平稳向好。2021 年 3 月，地矿集团在 2020 年陕西省工矿商贸重点企业安全生产目标考核中名列前茅，被授予“陕西省工矿商贸行业安全生产先进企业”称号。

培育安全意识

集团注重开展安全生产宣传教育和安全生产培训，积极营造浓厚的安全生产氛围，提升员工安全生产意识，推动安全文化建设落地生根，筑牢公司持续健康发展的安全基石。

2021 年

- 各项安全培训活动 1474 次
- 参与安全培训 85096 人次
- 组织应急演练 670 次



◀ 权属企业汉中锌业公司开展新安全生产法培训



▶ 权属企业贸易公司开展消防演练

案例：“安全积分商城”有效提升员工安全意识

震奥鼎盛公司作为集团地矿集团下属的国有铅锌采选企业，一直秉承“安全为先，生命为本”的发展理念，不断创新安全管理模式，持续完善双重预防机制建设，深化安全生产日常监督管理，多次荣获省市级“安全生产先进单位”称号。近年来，随着安全生产形势的不断变化，员工及施工单位习惯性违章、隐患排查治理不主动、接受教育不积极等现象时有发生。为提高员工学习安全知识的积极性，震奥鼎盛公司结合矿山安全管理实际，积极探索，大胆创新，于 2021 年推出了“安全积分商城”的管理新模式。

“安全积分商城”以积分管理为基础、以安全管理为内容、以商品兑换为手段，员工持积分卡在安全积分商城兑换相应商品。“安全积分商城”的设置，一方面通过切合生产实际的积分设置，从严从细量化员工在安全生产中的评价标准；另一方面，通过积分的增减及时客观地反映员工在安全生产中存在的问题和隐患，倒逼企业和个人高度重视、立行立改。每一次加分或扣分，就是一次安全理念的强化。员工擦亮眼睛找隐患，争当安全新模范，在加强自我监督的同时形成互相监督、安全比拼的良性循环。自推行“安全积分商城”专项活动以来，震奥鼎盛公司安全生产工作取得了显著效果。依靠奖惩措施的双向引导，使安全管理制度从“纸面”落到“地面”，从“墙上”走到“心上”，落实到个人、体现于行动、有效延伸到各生产环节，提高了全员安全意识，尤其是带动外包作业人员更积极的融入到了公司安全生产管理体系。员工从安全理念的执行者变为主动践行者，实现企业安全管理从“要我安全”到“我要安全”的转变，打通了安全管理的“最后一公里”。



▶ 安全积分商城

绿色低碳 交出有色答卷

使命指引

“绿水青山就是金山银山。保护生态环境就是保护生产力，改善生态环境就是发展生产力。我们要摒弃损害甚至破坏生态环境的发展模式，摒弃以牺牲环境换取一时发展的短视做法，让良好生态环境成为全球经济社会可持续发展的支撑。”

——习近平总书记在出席领导人气候峰会上表示

初心如磐

陕西有色金属集团积极践行“碳达峰、碳中和”目标，把绿色发展理念全方位贯穿于生产经营全过程，建立健全环境管理体系，持续加大环保资金投入，推动企业绿色低碳发展，促进产业结构调整，逐步向资源节约型、环境友好型企业转变，实现企业运营与环境、社会和谐共生。

关键议题

- 完善环境管理
- 推进绿色运营
- 建设绿色矿山

我们关注的
SDGs



完善环境管理

集团持续完善环境管理制度体系建设，落实生态环境保护主体责任，全面提升生态环境综合治理能力，开展生态环境保护风险隐患自查自纠工作，有效防范和遏制各类生态环境问题的出现，确保公司生产经营与生态环境保护持续健康协调发展。2021 年，集团未发生环境污染事件，生态环境保护形势整体平稳。

环保体系建设

集团深入贯彻《环境保护法》《陕西省秦岭生态环境保护条例》《大气污染防治法》《水污染防治法》《土壤污染防治法》等环境保护及节能减排政策法规要求，结合公司《关于进一步加强生态环境监测的通知》，建立健全各项污染物产生量、流向、贮存、减排、处置等资料信息台账，持续完善环境管理制度和体系建设，推动生态环境保护规范化、常态化和长效化。



夯实环保主体责任

- 印发《关于印发 2021 年度生态环境保护工作要点的通知》等，全面安排部署年度重点环保任务。
- 与权属企业签订 2021 年度环保目标责任书；督促权属企业细化年度重点工作任务。



聚焦环保重点领域

- 从现场清洁生产达标、安全环保设施运行达标、危险废物管理达标、尾矿库安全环保达标、火工品安全管理可靠、井下电焊动火达标、企业与作业人员证照齐全等 10 个重点方面着手，督促权属企业全面解决安全环保弱项短板问题。



开展专项整治

- 开展秦岭生态环境保护及安全生产隐患排查整治工作。

集团环保管理举措

提升环保意识

集团全面倡导绿色低碳理念，积极开展节能环保宣传与培训、绿色公益活动等，向员工宣贯节能减排政策、法律法规和专业知识，持续提升员工的环保意识，营造人人参与环保的浓厚氛围，鼓励员工从自身做起，结合自身岗位和生活实践，自觉做生态环境保护的倡导者、行动者和示范者。

推进绿色运营

集团将绿色低碳理念融入生产运营中，加大环保投入，升级改造和完善环保设施，加快支撑绿色发展的关键技术研究，提升资源利用效率，减少污染排放，努力降低生产运营对环境的负面影响，不断提升企业自身的绿色发展能力，助力国家“双碳”目标的实现。2021 年，集团与 17 家权属企业签订生态环境保护目标考核责任书，目标任务完成 168 项，完成率 98.8%；环保重点工作完成 152 项，完成率 91.6%；完成 12 家企业、134 个环境监测点抽样监测。

聚焦“双碳”目标，集团与陕西省能源化工研究院等单位联合开展碳捕集、利用、贮藏研究，共建二氧化碳捕集利用综合示范项目，打造国内有色金属行业示范化试验平台。

责任荣誉

- 陕西锌业成功入选**国家工信部 2021 年度绿色制造名单**

2021 年

• 二氧化硫减排量 364.55 吨	• 钛材吨产品综合能耗下降 35.95 千克标煤
• 氮氧化物减排量 28.10 吨	• 铝液吨产品综合交流电耗下降 2.15 度
• 化学需氧量减排量 34.42 吨	• 电解锌吨产品直流电耗下降 54.18 度
• 氨氮减排量 2.28 吨	• 粒状多晶硅每公斤综合电耗下降 16.77 度





案例：陕西锌业有限公司废渣综合回收取得新成效

作为资源型企业，集团权属企业陕西锌业有限公司高度重视绿色低碳发展工作，大力实施节能环保技改项目，加快推进资源综合利用产业发展，积极打造绿色循环产业，采用先进的工艺技术及节能设备、绿色能源替代、节能减排等措施不断提高资源有效利用率，加快推进资源综合利用产业发展，实现企业绿色低碳发展，走出一条绿色环保、节能减排、循环利用的发展道路。

以废渣综合回收为突破口的锌冶炼废渣综合回收贵金属技术升级改造项目，采用行业最新节能改造的富氧侧吹熔池熔炼高新技术，是全国第一家一炉两用工艺处理锌冶炼渣料，具有辅料少、能耗低、烟气少、回收率高等优点。该项目的建成投运，可对陕西锌业有限公司所产各类渣料实现就地资源化、无害化处置，综合回收冶炼废弃物中的有价金属，实现了矿产资源综合回收与循环利用，有效解决了废渣堆存转移带来的环保、安全方面的问题，极大提升了陕西锌业有限公司的核心竞争力和抗风险能力。



建设绿色矿山

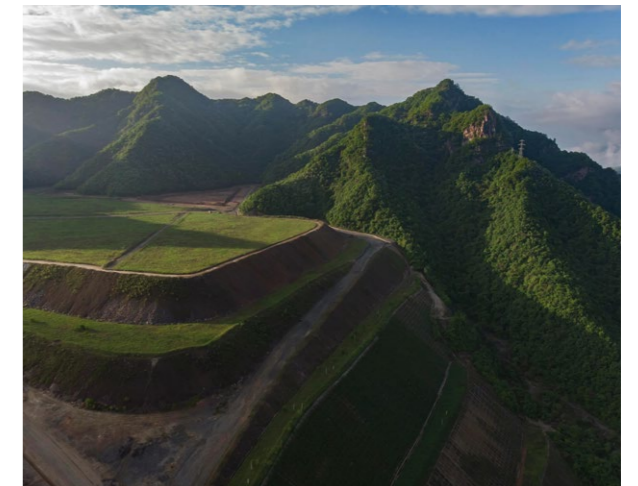
集团以开采方式科学化、资源利用高效化、生产工艺环保化、矿山环境生态化为基本要求，努力保护并改善当地生态环境，加快绿色矿山建设，地下矿山积极推行井下填充技术、露天矿山广泛实施绿色复垦技术，减少生产运营对当地生态环境的影响，努力实现经济、生态和社会效益共赢。

案例：“中国钼都”的矿山绿色蝶变

近年来，在陕西渭南市华州区金堆镇，集团权属企业金钼集团不断加大技术改革和环保投入，持续推进矿区环境深度治理，开展采矿场、尾矿库及排土场区域生态恢复以及花园式厂区建设，使绿色矿山建设取得明显成效，当地生态恢复治理和资源综合利用水平有了较大提升，为当地拓展工业旅游市场奠定了良好生态基础。



经过生态治理的矿山



经过生态治理的排土场

案例：助力矿山恢复治理，筑牢秦岭生态安全屏障

陕西省凤县全域属于秦岭区域，是我国生态安全战略格局“两屏三带”和“三区四带”的重要组成部分。凤县对1500m以上（秦岭重点保护区和核心保护区）的38处矿山退出关闭后，各矿山企业进行了矿山地质环境恢复治理工作，但效果不甚理想。为此，凤县自然资源局对1500米以上全部退出矿山的矿区生态环境进行综合治理，委托集团权属企业西安勘察院进行该项目的勘查设计工作。

西安勘察院根据矿山五大片区（寺沟片区、二三道沟片区、峰崖片区、水晶沟片区、石墨矿片区）现状，以矿山生态环境问题以及修复目标为导向，提出消除铅锌矿区污染的治理思路、矿区整体生态修复思路及总体工程部署，以“自然恢复为主，人工干预为辅”，将五大片区分为自然恢复区和综合治理区。在2021年11月，西安勘察设计院编制的凤县秦岭1500米以上退出矿山生态环境恢复治理项目勘查设计报告通过专家论证。专家组成员一致认为设计架构合理、思路清晰、内容详实、目标明确，严格按照新修订的《陕西省秦岭生态环境保护条例》及相关规范标准编制而成，符合矿山生态修复实际，能够满足矿山生态修复的施工指导需要。

开放合作 彰显有色胸怀

使命指引

“要以开放纾发展之困、以开放汇合作之力、以开放聚创新之势、以开放谋共享之福”

——习近平总书记在出席在第五届中国国际进口博览会开幕式上的强调

初心如磐

陕西有色金属集团深入贯彻开放发展的理念，充分保障供应商权益，为客户提供优质产品和服务，积极构建责任价值链，凝聚伙伴力量，形成优势互补，促进行业交流与合作，助力有色金属行业健康发展，实现共赢。

关键议题

- 打造责任价值链
- 提供优质产品
- 携手伙伴共赢

我们关注的
SDGs

12 负责任
消费和生产



打造责任价值链

企业的平稳运营和可持续发展离不开价值链上下游合作伙伴的支持。集团不断加强采购管理，建立健全供应商管理体系，并带动权属企业积极规范供应商准入、评价机制、帮助供应商提高合规运营能力及履责能力，共同打造负责任的价值链，实现共赢发展。

集团权属企业金钼股份高度重视供应商规范化管理，颁布实施《物资采购供应商管理办法（试行）》《金钼股份采购价格管理办法》《金钼股份招标管理办法》等政策，建立统一管理、分层管控、动态考评、扶优汰劣的供应商筛选和管理制度，并逐步完善供应商准入机制，在商业信誉、综合实力、健康安全环保等方面进行全面的供应商调查。金钼股份将供应商的环境和社会风险视作重要的评估因素，通过采购设备需满足污染物排放标准等相关法律法规，油品、危化品供应商需提供安全生产许可证或危险化学品经营许可证等相关审核标准，规避因供应商的环保与安全问题对生产经营活动造成重大影响。

案例：互利共赢，互促发展，打造产业链命运共同体

2021 年 10 月 13 日 -15 日，由集团权属企业金钼股份、亿览网、吉林天池钼业有限公司、中国钢铁协会不锈钢分会和国际钼协会共同主办的“2021 年钨钼钽钛产业年会暨第三届钼与钢国际论坛”在吉林省吉林市举行，来自钨钼钽钛和钢铁产业的权威专家、产经学者和全产业链企业代表约 500 人参加了本次盛会。会议立足新发展理念，聚焦行业热点，瞭望市场前沿，深度解析产业未来，旨在实现产业链融合发展，积极应对行业新机遇、新挑战、新业态，助推钨钼钽钛与钢铁产业更高质量、更有效率、更加绿色的可持续发展。



● 权属企业金钼股份总经理柳晓峰在论坛上致开幕词

提供优质产品

集团坚持以市场为导向，以客户为中心，持续强化质量管理，以产品质量作为品牌信誉的基础和保证，打造卓越品质。同时，保障客户权益，提升综合服务水平，细分客户群体，深挖客户需求，持续提高客户对产品、服务的满意度，与客户建立长期稳定、互惠共赢的合作关系。

案例：权属企业金钼股份荣获“陕西省质量标杆”荣誉称号

近年来，金钼股份根据选矿、冶炼、化工、金属加工生产的自动化和连续性特点，应用六西格玛统计质量管理方法中的 SPC、MSA 等专业质量工具，对各主要生产过程中的关键质量要素进行控制，使生产过程处于受控状态，从而达到产品质量稳定的目的。2021 年 5 月，2021 年中国主题宣传活动暨第九届陕西质量奖颁奖仪式在西安举行，金钼股份被推荐为陕西省“中国品牌日”活动展示单位，并获得“陕西省质量标杆”荣誉称号，即是对金钼股份提升质量创新能力，扩大优质产品和服务供给的肯定，也对其质量创新和品牌价值影响力起到积极促进作用。

案例：权属企业地矿集团华源矿业公司喜获“2021 年中国偏钒酸铵优质供应商”称号

作为国内规模最大的石煤型钒矿生产企业，近年来，集团权属企业地矿集团华源矿业公司不断推进生产工艺技术改革创新，始终坚持“客户至上”理念，严把产品质量关，公司产品质量和企业信誉得到了钒行业客户的一致认可与好评，行业影响力和市场美誉度不断提升。2021 年 11 月，在由中国铁合金在线主办的“第十三届中国钒业发展论坛”上，华源矿业公司连续第三年荣获“2021 年中国偏钒酸铵优质供应商”称号。

案例：权属企业黄金集团西安秦金公司产品再登“陕西工业精品”榜单

近年来，集团权属企业黄金集团西安秦金公司不断完善创新体系建设，着力打造以标准金生产为基础，贵金属新材料、金工艺品生产为主体的工业精品，受到了社会各界广泛肯定。2021 年 12 月，陕西省工业和信息化厅公示了第二批“陕西工业精品”遴选名单，黄金集团西安秦金公司产品 100g 标准金条成功入选。这是继“1 号、2 号标准金”入选首批“陕西工业精品”后，西安秦金公司的产品第二次荣登榜单。



携手伙伴共赢

集团与地方政府、国内外企业、高等院校等开展密切合作，建立信息资源共享机制，推广行业技术与理念，共同打造“互惠互利、共同发展”的良好格局，携手共同推进有色金属行业的健康发展。

促进行业发展

集团通过筹办或参加行业会议与交流活动等，构建多边交流平台，并积极参与国际、国家、行业标准和团体标准等制定与实施，为推动行业发展贡献自身力量。2021 年，集团共完成主编或参编国家标准 2 项、团体标准 1 项、地方标准 3 项。

截至 2021 年底

• 集团共主编或参编各类标准 **367** 项



集团参加 2021 中国钛年会暨钛产业高峰论坛



2021 年 3 月 31 日，以“齐心协力，携手共赢”为主题，由集团权属企业金铂股份与亿览网联合举办的 2021 年第八届中国国际钼产业高峰论坛在西安举行

深入交流合作

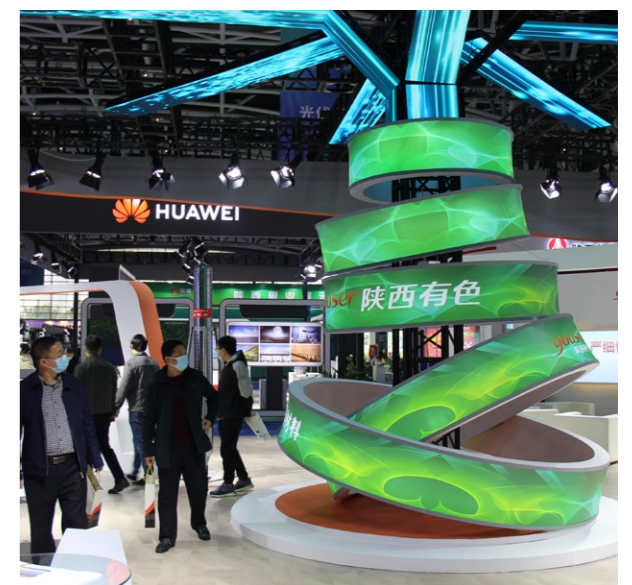
集团与多所高校院所签订了战略合作协议，加强校企合作，协同开展科技创新工作，实现优势互补、协调发展。并鼓励权属企业广泛开展产学研合作，积极引导权属企业与对应科研院所建立合作关系。



案例：集团参加 2021 欧亚经济论坛经贸合作博览会暨中国（陕西）进出口商品展

2021 年 10 月 18 日，主题为“把握合作新机遇，开启发展新征程”的 2021 欧亚经济论坛经贸合作博览会暨中国（陕西）进出口商品展在西安开幕，集团作为陕西省属大型国有企业受邀参展。集团权属企业天瑞硅材料、光电科技、榆林新材料集团、金铂股份、黄金集团、地矿集团、宝钛集团均亮相其中。展会主要通过文字、图片、视频、实物展品和现场讲解等形式全方位展示集团在光伏产业、矿产开发、工业制造等版块中取得的重大成果。

在此次展会中，天瑞硅材料作为一家集超纯硅材料制造、销售、服务和研发于一体的中外合资高新技术企业，主要展示了高纯硅烷气、粒状多晶硅、超纯多晶硅等多晶硅产品的先进生产技术、优异的产品质量和广阔的应用领域。光电科技主要展示了单晶硅锭、单晶硅棒、单晶硅片、电池片等产品。黄金集团、宝钛集团主要就黄金工艺制品、钛材制品以及万米深海载人球壳模型进行了展示。金铂股份、榆林新材料集团、地矿集团围绕矿产资源开发利用方面作了系统展示。集团公司系列展品充分展现了陕西有色金属集团“让资源更有价值”的发展理念和对发展新能源、助力“双碳”目标实现作出的积极贡献。此次参展，进一步提高了集团在业界的知名度和影响力，激发集团在光伏版块和新能源发展中的巨大潜力，促进多晶硅与下游产业的深度融合，为国家在发展清洁能源战略和实现“碳达峰、碳中和”目标中贡献有色力量。



集团展区



案例：集团权属企业黄金集团与陕西省十七运会榆林市筹委会进行沟通交流

2021 年 11 月 11 日，由榆林市政府原副秘书长、陕西省第十七届运动会榆林市筹委会副秘书长兼总顾问张耀明带队，陕西省十七运会榆林市筹委会相关部门及体育场馆运营公司负责人等来到集团权属企业黄金集团，交流陕西省运会筹备工作情况，就市场开发业务进行座谈。在互信、友好的氛围中，双方初步就陕西省十七运会特许商品经营开发达成合作意向。此次陕西省十七运会特许运营等合作意向的达成，为实现企地共建共赢奠定了良好基础。

共创未来 体现有色担当

使命指引

“努力让人民群众的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障”

——习近平总书记在深圳经济特区建立 40 周年庆祝大会上表示

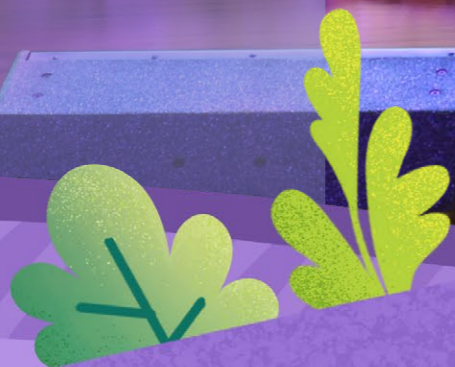
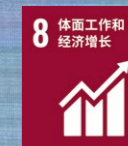
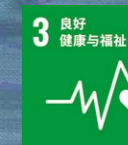
初心如磐

陕西有色金属集团积极投入新冠肺炎疫情防控阻击战，推动复工复产，为城市稳定贡献自身力量；坚持以人为本，切实保障员工各项合法权益，为员工搭建职业发展和成长成才的舞台；接续推进乡村振兴战略，开展产业扶贫、消费扶贫等，促进美丽乡村建设；坚持自身发展成果与社会共享，积极投身公益事业，向社会传递爱和温暖。

关键议题

- 齐心抗击疫情
- 助力员工成长
- 推动乡村振兴
- 促进社区发展

我们关注的
SDGs



齐心抗击疫情

面对 2021 年末肆虐的新冠肺炎疫情，集团认真贯彻陕西省委、省政府疫情防控指示，全面落实疫情防控政策，在集团疫情防控工作领导小组的正确带领下，统筹推进疫情防控和复工复产，党员干部、志愿者积极下沉到抗疫一线，积极开展抗疫对口支援，为赢得疫情防控阻击战的全面胜利贡献有色力量。

加强组织领导

在“外防输入、内防反弹、动态清零”总方针的指引下，集团疫情防控工作领导小组办公室周密部署疫情防控工作，始终坚持人民至上、生命至上，落实各项防控措施，坚决遏制疫情蔓延。

加强组织领导



提高政治站位

- 落实主体责任
- 及时部署防疫工作
- 落实防疫规定



制定防疫方案与应急预案

- 完善疫情防控工作机制
- 加强物资储备与人员准备
- 落实督导检查机制



畅通沟通机制

- 保持通信畅通
- 贯彻上级要求指示

保障健康安全

集团积极响应陕西省委、省政府和陕西省国资委要求，全力保障抗疫物资需求，做好疫情防控、疫情处置、后勤保障工作，全面保障员工、抗疫下沉干部、留守农民工的生命健康安全。

鼓励员工工作地休假，做好假期保障工作。



加强员工活动场所清洁消毒，保障用餐安全。



建立微信群等，及时发布疫情防控信息，建立有效沟通机制。



主动配合社区，扎实落实疫情防控工作。





**保障
健康安全**

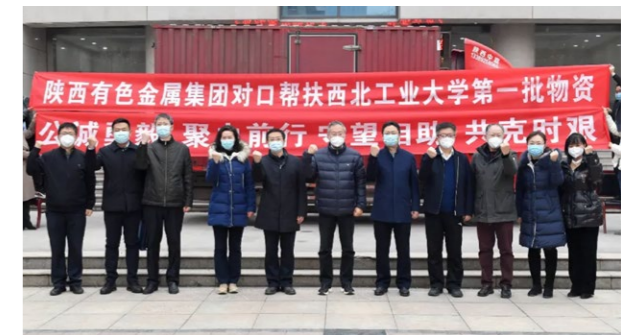
助力社区防疫

集团党员干部员工、志愿者闻令而动，下沉社区参加疫情防控工作，有效补充了基层防疫工作力量，携手筑牢了人民群众生命健康“铜墙铁壁”。

- 下沉党员 **243** 名、志愿者 **559** 名
- 累计捐赠生活和防疫物资 **200** 余万元



集团选派党员干部、志愿者奔赴抗疫前线，下沉社区



集团对口帮扶西北工业大学

案例：众志成城抗击疫情、主动出击显担当

疫情就是命令，防控就是责任。面对疫情防控的严峻复杂形势，集团党委和各权属企业积极行动，扎实做好疫情防控工作的同时，坚定不移落实好陕西省和西安市疫情防控工作要求，动员党员干部积极投身疫情防控第一线。志愿者们主动承担起社区值守执勤、核酸检测、物资配送、秩序维护、扶老助弱、环境消杀等工作，用实际行动诠释责任担当，让党旗在抗疫主战场高高飘扬。

权属企业地矿集团研究院公司成立“学雷锋志愿者服务队”，志愿者们协助医务人员为家属区员工及家属做好核酸检测、讲解咨询、现场秩序维护等工作，为附近家属区住户联系生活物资，公司上下形成“党委牵头、支部负责、党员参与、青年先行”的抗疫局面。

权属企业地矿集团物化探总队公司 10 余名青年团员充分发扬“党有号召、团有行动”的优良传统，第一时间组成“青年突击队”，主动作为、靠前服务，全力投身到企业疫情防控工作中。突击队成员一组两班轮班值守，负责办公楼出入登记、核酸阴性结果查验，办公场所的清洁、消杀、通风等工作，用微微青春之火点亮战“疫”之光。



权属企业地矿集团物化探总队公司“青年突击队”在战疫第一线砥砺前行

稳定生产经营

集团高度重视稳定生产经营，印发《关于坚决做好集团总部“防疫情”与“保运行”两手抓两不误各项工作的通知》，在落实落细应急值班和居家办公员工防疫措施的同时，聚焦生产管理的关键点，积极响应复工复产号召，做到“疫情防控”和“生产经营”两不误。

集团深刻感受到中小微企业和个体工商户的困境，积极发挥国企担当，惠企纾困，携手共克时艰。截至 2021 年 11 月 4 日，集团对 1277 户中小微企业和个体工商户减免房屋租金共计 4525.405 万元，加上托育机构的房租减免，共减免房租 4530.405 万元。



助力员工成长

集团秉承“以人为本”的理念，致力于打造和谐的劳动关系，切实保障员工的各项合法权益，畅通员工职业发展通道，积极赋能员工成长，开展丰富的员工活动，打造健康、幸福、充满活力的工作生活环境，提升员工的归属感、获得感和幸福感。

维护员工权益

集团严格遵守《劳动法》《劳动合同法》及相关法律法规的要求，充分维护员工的合法权益，与员工签订劳动合同并缴纳五险一金，为员工营造安全、健康的工作环境。

阳光招聘

集团积极利用线上宣讲、线下面试等多种招聘形式，通过不断完善校企合作平台引进更多人才，丰富社会招聘渠道，全面推行公开、公平、公正的招聘制度，坚持平等雇佣，杜绝使用童工和强迫劳动，公平对待不同性别、年龄、国籍、宗教信仰、民族和文化背景的应聘人员。2021 年，集团新招聘员工 1069 人，其中校园招聘 455 人，社会招聘 614 人。

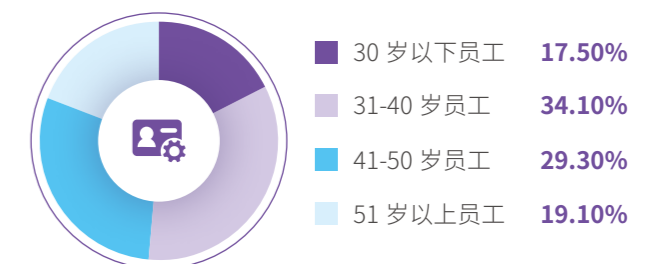
2021 年

- 在岗员工 **41835** 人
- 女性员工占比 **26.90%**
- 中层及以上管理人员中女性员工比例 **9.80%**
- 残障员工比例 **0.50%**
- 员工劳动合同签订率 **100%**

员工学历构成



员工年龄构成





薪酬福利

集团严格执行国家有关员工福利保障的政策规定，持续健全市场化薪酬分配机制，配套完善绩效考核体系，持续完善优化薪酬方案，大力开展企业年金管理工作，及时发放防暑降温费、取暖费、高温补贴，切实保障员工福利待遇。

2021 年

- 在岗员工社会保险覆盖率 **100%**
- 年金覆盖率 **74%**
- 平均带薪休假 **9** 天



民主管理

集团严格按照民主程序终止或增选集团员工代表，推动员工参与到集团涉及员工利益重大事项决策。依法建立、完善健全集体协商制度，保障员工重大事项知情权、参与权、表达权和监督权。

职业健康

集团遵守《中华人民共和国安全生产法》《职业病防治法》《生产安全事故应急预案管理办法》等相关法律法规的要求，不断完善员工职业健康管理体系，定期组织体检并建立员工健康档案，规范配备和发放个人防护用品，全方位保障员工身心健康。

赋能员工成长

人才是可持续发展的核心动力，集团将人才队伍建设视为重中之重，持续完善职业培训体系，畅通职业发展通道，助力员工全方位成长，拓展员工发展空间，激发员工潜能，帮助员工成就事业价值。



人才培育

集团创新员工培训方式，组织开展内容丰富的员工培训，鼓励员工开展职业技能提升，满足员工职业发展需要。



◀ 权属企业宝钛集团开展员工技能培训

2021 年

- 培训总投入 **1708** 万元
- 总培训人数 **39257**
- 管理人员培训 **5428** 人次
- 员工总培训时间 **1052923** 小时
- 专业技术培训 **13468** 人次
- 人均年培训 **26** 小时
- 职业技能提升培训 **10911** 人次



职业发展

集团畅通员工发展通道，全面、客观地评价管理人员、专业技术人员、操作技能人员的个人素质、职业能力、工作业绩以及个人发展方向，坚持科学、民主、公开、竞争、择优的选拔任用机制，合理规划人才梯队，选拔优秀人才，促进员工和企业的共同可持续发展。

关爱员工生活

集团以员工喜闻乐见、广泛参与作为各项活动的出发点和落脚点，积极开展文体活动，丰富员工的精神文化生活，营造有活力、有激情、和谐友善的工作氛围，凝聚公司向心力。



集团第六届羽毛球比赛



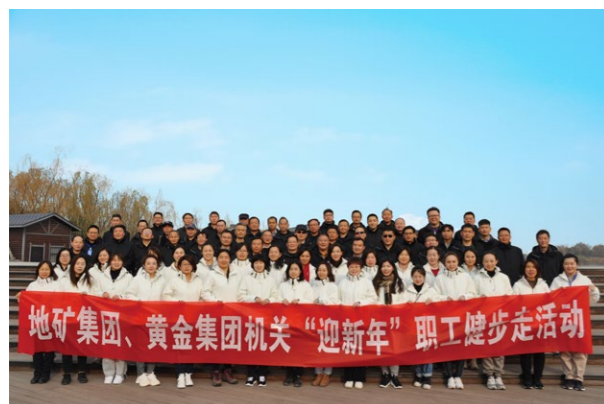
“传承传统艺术 弘扬社会新风”女职工剪纸艺术活动



“宝钛杯”乒乓球友谊赛



篮球友谊赛



“迎新年”员工健步走活动



读书会

关怀员工

送清凉

- 投入资金 20 余万
- 权属企业全覆盖

送温暖

- 慰问困难企业 9 家
- 慰问困难员工 61 名
- 慰问劳动模范 20 名
- 发放慰问金 263.10 万元

困难帮扶

- 帮扶资金 33.67 万元
- 困难员工建档 24 户

金秋助学

- 筹集资金 17.20 万元
- 帮助新生 64 名

2021 年

- 累计投入资金 **468.78** 万元
- 3.4** 万名员工参与互助保险
- 2389** 名女性员工参与特殊疾病险
- 惠及 **501** 名员工

关爱女性员工

集团积极响应陕西省总工会“母婴关爱室”建设要求，以女性员工需求为导向，先试点后推广，在权属企业地矿集团建成首个“母婴关爱室”，被评为“省级示范点”。



集团首个母婴关爱室获评 2021 年三星级母婴关爱室省级示范点

推动乡村振兴

集团高度重视乡村振兴工作，坚持巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，按照“四个不摘”的要求，在帮扶村产业发展、美丽乡村建设、消费扶贫等方面持续发力，激发当地产业发展内生动力，夯实乡村振兴根基，促进共同富裕。

2021 年，集团按照“先进后出”轮换原则，协调完成驻村干部选派工作。立足区域资源禀赋和产业基础，以建立产业振兴的长效机制为要求，因地制宜确定产业发展模式，带动当地产业升级，并完成产业扶贫公司无偿划转。认真贯彻落实党中央、陕西省消费帮扶有关工作部署，帮助帮扶地区实现产有所销。

2021 年

- 产业项目累计实现现金帮扶 **1687.02** 万元、惠及群众 **8624** 户、提供就业岗位 **500** 余个
- 向 **6** 个帮扶村直接投入 **86** 万元，争取外部资金 **297** 万元，扶持村级产业 **5** 项，带动 **827** 户群众实现 **30** 万元收益
- 消费扶贫 **795.6** 万元



◀ 权属企业金钼集团开展消费帮扶工作

促进社区发展

集团积极助力地方发展，投身公益事业，向社会传递正能量，增进民生福祉，为构建和谐社会贡献有色力量。

助力地方发展

集团心系西藏，支持西藏地区项目建设。2021 年，集团向西藏地区援助 570 万元资金，自 2010 年以来，集团通过陕西省发改委累计援助西藏地区 5908 万元。

集团积极关注地方经济发展。2021 年，集团捐赠 3000 万元，支持陕西省承办的中华人民共和国第十四届全国运动会，各权属企业通过氛围营造、服务保障、火炬传递、赛事参与等多种形式助力十四运、服务十四运、保障十四运，为陕西省“办一届精彩圆满的体育盛会”贡献有色力量。权属企业金钼股份为迎接残特奥会运动员入住钼都长安大厦全季酒店，严格落实落细大厦疫情防控工作，并设立了党员先锋岗，组织党员积极参与疫情防控宣传与督导工作；权属企业陕西黄金集团作为十四运官方特许运营商，紧扣“秦金文化”和十四运主题，推出了系列特许商品，以产品实物为载体宣传陕西文化，弘扬体育精神，传递有色声音；权属企业光电科技入驻 2300 多名志愿者，全力保障志愿者生活需求，助力十四运圆满成功。

投身公益事业

集团立足自身优势，热心参与社会公益及捐赠活动，秉持崇德向善的济世情怀，坚持发展成果与社会共享，共同营造良好的社会公益环境，创造更美好的未来。



◀ 2021 年 5 月 27 日，权属企业陕西锌业走进沙河镇中心小学开展“共助成长 共享阳光”慰问联谊活动，为孩子们送上节日礼物和温馨祝福



◀ 权属企业汉中锌业“党员先锋岗”发挥带头作用，积极下沉当地社区，开展社区疫情防控工作



◀ 权属宝钛集团大力开展“金秋助学”公益活动，帮助广大困难家庭学子圆梦



◀ 权属企业陕西美鑫公司鑫光青年志愿者服务队防疫志愿服务

迈向未来

兴不忘忧，安不忘危。当今世界处于百年未有之大变局，面对复杂多变的外部环境，集团将继续坚定新发展理念，构建“产供销”新格局，以昂扬斗志破题解难，坚定改革创新，于变局中开新局。坚持稳中求进，聚焦聚力创新驱动、资本运作、数字转型，因地制宜、分类施策、靶向发力，为不断做强做大做优企业筑牢根基、厚植优势，全力开创高质量高效益发展新局面。

重任在肩，惟勤惟行。集团将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在陕西省委、省政府的正确领导下，在陕西省国资委的有效监管下，昂扬斗志、笃行创新，全力开创公司高质量高效益发展新局面，以更加优异的成绩迎接党的二十大胜利召开！



指标索引

目录	GRI Standards	
责任寄语	102-14	
走进陕西有色金属集团	102-1、102-2、102-3、102-6	
责任管理	102	
责任聚焦：礼赞百年耀风华，党建引领新征程	205-2	
稳健经营，创造有色价值	深化企业改革	103-2
	规范公司治理	205-2
	提升管理效能	103-2、203-2
	释放创新活力	203-2
协调发展，打造有色布局	加强基础管理	103-2、203-2
	加大产业投资	201-1、417-1
	筑牢安全防线	103-2、203-2
绿色低碳，交出有色答卷	完善环境管理	103-2、307-1
	推进绿色运营	307-1
	建设绿色矿山	302-4
开放合作，彰显有色胸怀	打造责任价值链	102-9、103-2、414-1
	提供优质产品	417-1
	携手伙伴共赢	102-10、203-2
共创未来，彰显有色担当	齐心抗击疫情	403-2、403-3、403-6
	助力员工成长	401-1、401-2、403-3、404-2、405-1、406-1
	推动乡村振兴	203-2、413-1
	促进社区发展	413-1
迈向未来	102-15	
指标索引	102-55	
联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs) 行动进展	102-12	
关于本报告	102-50、102-52、102-53	

联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs) 行动进展



公司行动

- 1 接续推进乡村振兴，以产业帮扶和消费帮扶激发群众创业增收的内生动力，促进美丽乡村建设。
- 3 做好疫情防控，保障全体员工生命健康安全。
- 4 持续完善员工职业培训体系，开展多样化培训。
- 5 关爱女性员工，关注女性员工发展，保护和维护女性员工的合法权益和特殊权益。
- 8 为员工提供有竞争力的薪酬福利，帮助员工实现职业价值。
- 9 构建创新平台，整合创新资源，以创新驱动产业升级，促进科技创新转化为生产力。
- 10 坚持平等雇佣，反对一切因性别、年龄、种族、信仰、地区产生的歧视行为。
- 11 援助西藏发展，助力“十四运”，促进陕西省地方经济发展。
- 12 践行绿色低碳运营，提升资源利用效率，建设环境友好型企业。
- 13 坚持绿色低碳发展理念，减少污染排放，降低对气候的影响。
- 15 建设绿色矿山，恢复绿色植被。
- 16 强化审计监督职能，降低企业运营风险，改善公司治理环境。

关于本报告

本报告是陕西有色金属控股集团有限责任公司发布的第四份企业社会责任报告，对外披露公司在经济、社会和环境方面的实践信息和相关绩效。



扫一扫，
反馈您对报告的宝贵意见吧！

时间范围

时间范围为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，考虑到报告可比性和延续性，部分内容超出上述时间范围。

称谓说明

为便于表述和阅读，报告中“陕西有色金属控股集团有限责任公司”也以“陕西有色金属集团”“集团”或“我们”表示。本报告的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

报告范围

报告边界涵盖陕西有色金属集团及其权属企业。

数据说明

报告信息数据均源自陕西有色金属集团正式文件、统计报告与财务报告。

编制依据

本报告编写参考国家标准化管理委员会 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》、全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 发布的《可持续发展报告标准》(GRI Standards)、联合国可持续发展目标 (SDGs) 等进行编写。

可靠性保证

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

本报告为中文报告，以纸质和电子版两种形式发布。电子版可访问陕西有色金属集团官网 www.yousergroup.com 下载。如对报告有任何疑问或建议，可扫描上方二维码联系我们。

youser 陕西有色

让资源更有价值



 陕西省西安市高新路51号高新大厦

 029-88336901

 029-88336902

 www.yousergroup.com



陕西有色金属控股集团
有限责任公司官方网站



陕西有色金属控股集团
有限责任公司微信公众号